

ーエニアグラムコーチングセミナー 第29期応用クラス募集要項ー
(全12回 2025年4月12日(土)～2025年9月27日(土))

■目的

ビジネス能力の拡大

「エニアグラムとコーチングを使うビジネス能力の高い人材を育成する」ことです。応用クラスでは、一般的には意識しない9タイプ別健全性理解、他者支援の具体的方法、エニアグラムコーチングの応用技術の習得によってビジネス能力の可変域を拡大させます。

- 1、専門家(社労士、診断士、キャリアコン、心理カウンセラーなど)、HRコンサルタントの方には性格応用心理学のスキルアップ、専門家ネットワークの拡大、企業収益のアプローチ、社会貢献、個別の指導、実務・事例の共有、モチベーション維持のメリットがあります。
- 2、経営者、役職者の方には離職者をゼロにする方法、モチベーションを高める方法、不稼働労働者を自主的に辞めさせる方法、エンゲージメントを高める方法、定着する採用技術などの実践的な知識とスキルが学べます。

■効果

- 1、半年で他者の性格タイプが70%の精度で診断できるようになります
- 2、性格タイプ別の指導、コンサルティングに活用できるようになります

■受講者メリット

- 1、全過程を終了後、修了証を授与します
- 2、エニアグラムコーチング認定資格試験の受験準備が出来ます

■参加方法

- 1、一般公開型でどなたでも参加できます
- 2、参加は学びたいタイミングで随時学習を始められます

■場所(変更になる場合があります)

- ・ふれあい貸し会議室 飯田橋 No8【飯田橋駅・徒歩1分】
- ・リモネ水道橋【水道橋駅・徒歩1分】等

■定員10名

■講師 安村明史と他の講師です。

■価格

398,000 円（外税）

■申込方法

HP（一般社団法人 人材開発協会・ビジネス能力開発株式会社・合同会社フェニックス）からお申し込みください。

■お支払い方法

・カード・現金でのお支払いが可能です。

* 請求書、領収書が必要な方はお申し出ください。

第 1 回	本質的自己成長の全体像	4 月 12 日（土）
第 2 回	タイプ 1 の健全性と改善・指導	4 月 26 日（土）
第 3 回	タイプ 2 の健全性と改善・指導	5 月 17 日（土）
第 4 回	タイプ 3 の健全性と改善・指導	5 月 31 日（土）
第 5 回	タイプ 4 の健全性と改善・指導	6 月 14 日（土）
第 6 回	タイプ 5 の健全性と改善・指導	6 月 28 日（土）
第 7 回	タイプ 6 の健全性と改善・指導	7 月 12 日（土）
第 8 回	タイプ 7 の健全性と改善・指導	7 月 26 日（土）
第 9 回	タイプ 8 の健全性と改善・指導	8 月 9 日（土）
第 10 回	タイプ 9 の健全性と改善・指導	8 月 30 日（土）
第 11 回	エニアグラムコーチングの技術練習 1	9 月 13 日（土）
第 12 回	エニアグラムコーチングの技術練習 2	9 月 27 日（土）

■受講生の声

半田朱美さん

▼実績

サクラノボ、ラ・フランスの名産地として知られる山形県寒河江市（人口 4 万 318 人：令和 4 年統計）で社労士である私はたった一人で年間売り上げ 1 千万を越えます。スポットを含む法人クライアントは年間 50 社であり、そのうち 10 社は相談業務です。相談業務は全体の売り上げの 3 分の 1 を占めます。

▼業務状況

一般的な社労士は手続き業務が中心で給与計算、入退社の届出事務、助成金の申請などに追われます。しかしエニアグラムを使用した相談業務を商品としたことで、採用の判断、適材適所アドバイス、社員教育、人事相談などの業務の幅が増え、お客様に喜んで貰えています。

▼半田さんのクライアントの声

(有) ユーミーズコン (山形市 カフェレストラン グランロック)

代表取締役社長 有路裕美様

2015 年から半田朱美先生からコンサルティングを受けています。もともと、私のカフェのスタッフ人数は多く、しかし料理の質がバラバラで困っていました。そのような時半田先生に見てもらい、どのような人を採用し、どのような人をどう指導するかを教えてくださいました。

最初の自分は、自分が良いと思った人を採用していましたので、半田先生が履歴書を見られてアドバイスをもらったとき「エッ？」と思いました。しかしエニアグラムを使って、そもそも採用してダメな人、採用しても良いがその後どう伸ばすかを性格タイプごとに教えて頂き、結果的に定着率は上がりました。

本当に手が足りなくて人が欲しい時は短期で様子を見る、又はメンタルダウンしていることを見抜いて採用はしないなど半田先生が支えてくれるのでとても助かっています。

これからはカフェを大きくすることよりも人を作ることを考えていきます。自分の今後を考えると、誰かに引き継ぐ前に人を育てていかねばなりません。

最後にスタッフに伝えたいことは、うちで働いて頂いて有難いと思うことです。

▼まとめ

カフェ (年商 2 億円) は離職率が高く、経営者は悩んでいました。しかし、エニアグラムを使用した相談業務と人事評価・指導を行うことで、離職はほぼ無くなりました。また、ある工事関係の企業では、働かずパワハラを繰り返す部長の育成に取り組み、面談を行い、結果的に本人の意思で円満にお辞めいただくことが出来ました。

■返金特典

受講を修了された方で意識変容、行動変容されなかったとのお申し出を頂いた方には営業日の 1 週間以内に全額を返金致します。ただし受講されている方で他の受講者の迷惑又は授業に障害を生じた場合、途中で受講をお断りする場合があります。その際の返金は一切行いませんのでご了承ください。